**Отчет о деятельности**

**первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад № 152» Ленинского района г. Саратова**

**за 2016г**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал, и администрация, и воспитатели - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании достойных условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий детского сада разрабатывают соглашение по охране труда.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками. Положения коллективного договора ни в коем случае не должны ухудшать положения работников, по сравнению с нормативно правовыми актами более высокого порядка и призваны формализовать отношения между трудовым коллективом и администрацией учреждения. Но заключить коллективный договор – сделать лишь полдела. Главное – добиваться его максимальной реализации. Поэтому очень важен контроль за выполнением его положений.

**Отчет о выполнении коллективного договора МДОУ «Детский сад № 152»**

**за 2016год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Что отражается и анализируется | | |
| 11. | Принадлежность к Профсоюзу | Общее количество работников | Количество членов Профсоюза | Процент членства |
| 40 | 37 | 92% |
| 22. | Перечень положений, улучшающих положение работников | Дополнительно оплачиваемые отпуска по кол. договору:  **-** на рождение ребенка – 3 дня;  - бракосочетание детей – 1 день;  - бракосочетание работника – 3 дня;  - похороны близких родственников – 3 дня;  - председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 6 дней;  - среднему медицинскому персоналу 14 дней  - работнику, работающему без больничных листов – 3 дня;  - юбиляру, если юбилей приходится на рабочий день-1 день;  -за работу с вредными условиями труда - 7 дней;  - работникам, имеющим ненормированный рабочий день -6 дней. | | |
| 63. | Трудоустройство высвобождающихся работников | Не трудоустроено | Частично трудоустроено | Все труд -ны |
| Сокращение не проводилось |  | Трудоустроены |
| 74. | Повышение квалификации педагогических кадров | Общее количество прошедших курсы в 2016г | Процент от общего числа | |
| 1 | 7% | |
| 85. | Аттестация педагогических кадров | Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию | Процент от общего числа | |
| 1 | 7% | |
| 96. | Охрана труда | Количество аттестованных рабочих мест | Количество прошедших медосмотр | |  |
| 100% | 100% | |  |
| в17. | Оздоровление работников и их детей | Количество оздоровленных работников за 2016 год | Количество оздоровленных детей за 2016 год | |
| - | 3 детей обеспечены путевками в летний оздоровительный лагерь «Мечта» и «Звездочка». | |
| 18. | Участие в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука» | Количество вступивших в НПФ «Образование и наука» | Состоят в других НПФ | |
| 8 | 12 | |
| 19. | Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации | План совместных мероприятий по выполнению коллективного договора. План работы профсоюзной организации. Соглашение по охране труда. | | |
| 110. | Учет мнения профсоюзного органа | Все локальные акты принимаются в МДОУ «Детский сад № 152» в порядке ст.372 ТК РФ | | |
| 111. | Создание условий для работы профсоюза | Дополнительный оплачиваемый отпуск председателю ПК- 6 дней.  Предоставлено помещение для заседаний ПК и собраний коллектива. | | |
|  | | | | |

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с тяжелым заболеванием. Традиционными стали поздравления к международному женскому Дню 8 марта и к Дню защитника отчества 23 февраля.

Мы стараемся коллективно отметить праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День дошкольного работника».

Все педагоги, награжденные отраслевыми наградами, получают надбавку к окладу в соответствии с уровнем награды.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы, интересующие учителей.

В течение этого года Профсоюзный комитет:

\*осуществлял проверку соглашения по охране труда;

\*контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

\* проверку оформления трудовых книжек;

\*контролировал выполнение коллективного договора;

Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом следующие вопросы:

\*очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);

\*утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

\*создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);

\*проекты документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников;

\*применение и снятие дисциплинарного взыскания (ст. 193,194 ТК РФ).

Председатель Профкома принимала участие в работе пленумов горкома и обкома профсоюза, в районных профсоюзных собраниях.

Жизнь доказывает, что миссия органов образования и миссия профсоюзных органов - совпадающие вещи. Принцип дополнительности великого физика Нильса Бора гласит, что противоположности не уничтожают друг друга, а дополняют. У птицы два крыла. Они направлены в разные стороны, но цель у них одна. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и ПК очень важный фактор.

|  |
| --- |
| Председатель ПК Т.Н. Чернушевич |